



EASY HR

EasyHR za strateško upravljanje ljudskim resursima u kompaniji BB Trade

"Softver EasyHR ne diktira poslovnu kulturu u kompaniji nego omogućuje da se postojeća poslovna kultura u kompaniji unapređuje."

Dragoljub Bjeloglav
direktor BB trade



development by

bs
computer



Kompanija BB Trade kao vodeći trgovinski lanac na malo u Vojvodini ima za cilj da ostvari strateško korišćenje ljudskih resursa na pozitivan i merljiv način. Softversko rešenje EasyHR obezbedilo je sve neophodne funkcionalnosti upravljanja kadrovima, a takođe i podršku unapređenju poslovne kulture kompanije.

KLIJENT



WWW.PERSU.RS

Kompanije BB Trade iz Zrenjanina posluje preko **22 godina** u domenu trgovine na malo prehrambenim i neprehrambenim proizvodima. Tokom godina kompanija je izrasla u vodeći trgovinski lanac na teritoriji Vojvodine sa preko **150 maloprodajnih objekata** PerSu marketa u preko **80 naseljenih mesta**. Kompanija danas **zapošljava preko 1000 zaposlenih**, što predstavlja ozbiljan upravljački izazov za rukovodstvo.

POSLOVNE POTREBE I IZAZOVI KLIJENTA

Za kompaniju koja iz godine u godinu povećava obim posla i broj zaposlenih, ljudski resursi predstavljaju važan faktor uspešnog poslovanja. Osnovni problemi sa kojima se sreće kompanija jesu nedostatak kvalitetnog kadra, selekcija kandidata i brzina uvođenja odabralih kandidata u posao, kao i praćenje karijere kandidata u okviru kompanije. Rešavanje navedenih problema zahteva efikasan i integrisan softverski sistem koji omogućuje **upravljanje svim aspektima ljudskih resursa na nivou pojedinačnog radnika i organizacionih jedinica.**

Kompanija je kao zadatak postavila nabavku softverskog rešenja koje omogućuje upravljanje selekcijom kandidata, praćenje prijava na posao, praćenje vremena koje je potrebno za obuku radnika, ali i praćenje karijere svih zaposlenih unutar kompanije.

S obzirom na veliku dinamiku posla u kompaniji, dodatni zahtev je da softversko rešenje bude fleksibilno u smislu dodavanja i prilagođavanja funkcionalnosti na nivou korisnika. To između ostalog znači i da je proizvođač softvera spreman da zajedno sa kompanijom kontinuirano radi na unapređenju softvera u skladu sa novim zahtevima poslovanja.

REŠENJE

EasyHR je integrisano softversko rešenje za strateško i operativno upravljanje kadrovima u preduzećima, realizovano na BS Computer cloud platformi.

Prilikom projektovanja softvera EasyHR podjednaka pažnja je posvećena kako kompletnosti i jasnoći funkcionalnih karakteristika softvera, tako i ostalim karakteristikama koje doprinose kvalitetu softvera.



FUNKCIONALNE KARAKTERISTIKE SOFTVERA EASYHR



Kadrovska evidencija



Obračun ličnih primanja



Evidencija dolazaka, odlazaka i odsustva zaposlenih



Planiranje godišnjih odmora i slobodnih dana



Praćenje kvalifikacija zaposlenih



Izvoz virmana i naloga za plaćanje



Izvoz podataka za knjiženje u ERP



Ogranizacione strukture i sistematizacije radnih mesta

KARAKTERISTIKE KOJE DOPRINOSE KVALITETU SOFTVERA EASYHR

Pored funkcionalnih karakteristika koje doprinose efikasnom upravljanju ljudskim resursima, EasyHR ima i niz osobina koje unapređuju kvalitet i pouzdanost rada.

01 POVERLJIVOST I PRIVATNOST PODATAKA

S obzirom na implementaciju softverskog rešenja na cloud platformi, posebna pažnja se posvećuje poverljivosti i privatnosti podataka za svakog klijenta posebno. Vrhunski eksperti u firmi BS Computer obezbeđuju ovaj segment upravljanja ljudskim resursima primenom najsavremenijih i najpouzdanijih tehnika i alat.

02 USKLAĐENOST SA ZAKONOM I PROPISIMA

Usaglašenost upravljanja ljudskim resursima sa zakonima i propisima je potpuno implementirana u softverskom rešenju EasyHR, čime se obezbeđuje potpuno legalno upravljanje svim aspektima posovanja koji se odnose na ljudske resurse. Softver se redovno usklađuje sa izmena zakona i propisa.

03 PRILAGODLJIVOST RAZLIČITIM DOMENIMA POSLOVANJA

Ljudski resursi su ključni faktor uspeha u različitim domenima posovanja. Upotreba softvera u firmama koje posluju u različitim domenima, ukazuje da se softver veoma lako može prilagoditi svakom specifičnom zahtevu koji postoji u nekom domenu posovanja.

04 DOSTUPNOST

Softver EasyHR je realizovan na cloud platformi, pa je time obezbeđena dostupnost 24/7/365, što znači da se softver može koristiti u bilo kom trenutku. Primena responzivnog dizajna omogućuje da se sadržaji budu vidljivi i razumljivi na svakom uređaju sa kojeg se pristupa softveru (računar, tablet, mobilni telefon).

05 INTEROPERABILNOST

Softver je projektovan tako da se potpno može uskladiti i povezati sa ostalim softverskim rešenjima koje poslovne organizacije koristi u posovanju, što je obezbeđeno kroz profesionalni dizajn softvera baziran na savremenim principima projektovanja softvera.

06 PODRŠKA I ODRŽAVANJE

Softver EasyHR je projektovan tako da se lako može menjati u skladu sa zahtevima korisnika, što obezbeđuje brzo i efikasno održavanje bez negativnih uticaja na posovanje korisnika. Profesionalna podrška korisnicima obezbeđuje brzo odgovaranje na sve zahteve korisnika i implementaciju svih potrebnih promena da bi se ispratila dinamika posovanja.

KORISTI KLIJENTA

S obzirom da je kompanija BB Trade jasno i detaljno specificirala svoje potrebe u pogledu softverskog rešenja, značajne koristi su se vrlo brzo pokazale u svakodnevnom poslovanju

1. kompletna kontrola nad svim kandidatima tokom selekcije i zapošljavanja kadrova
2. upravljanje kadrovima na nivou pojedinačnog radnika
3. praćenje napredovanja radnika kroz organizacionu šemu preduzeća
- praćenje edukacije radnika
5. definisanje sistema nagrađivanja radnika na osnovu postignutih rezultata i definisnih ciljeva (ključni indikatori performansi)
6. praćenje organizacionih jedinica u okviru kompanije
7. automatizacija velikog broja poslova, a posebno poslova koji su propisani zakonom
8. unapređenje postojeće poslovne kulture u kompaniji





Posebno važan segment implementacije je potpuna integracija softvera EasyHR sa postojećim ERP sistemom u preduzeću, što značajno smanjuje obim ubrzava veliki broj svakodnevnih poslova.

Integracija s ERP sistemom takođe omogućuje da se Ključni Indikatori Performansi iz ERP sistema uvezu u softver EasyHR i da se na osnovu njihovog ispunjenja prati učinak svakog radnika i definišu odgovarajuće stimulacije.

Time je unapređena efikasnost rada za preko 10% što je omogućeno praćenjem ostvarivanja ciljeva svakog radnika u realnom vremenu i blagovremeno reagovanje u slučaju nastanka problema.

